

Wirthwein AG Davranış Kuralları

Üstlenim

Wirthwein AG en yüksek kalitede kompleks plastik parça ve kalıp üretimi yapan en önemli küresel firmalardan biridir. Ayrıca, grup firması olan Winkler Design iç tasarım alanında faaliyet göstermektedir. Bizim ilkemiz, çalışanlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve genel kamuya karşı sorumluluk bilinci ile ve kanunların çizdiği çerçevede hareket etmektir.

Bu iş prensipleri küresel organizasyonumuzun tamamı için bağlayıcıdır ve yapımız içinde hem sürdürülebilir hem de sorumlu davranışlar sergilememiz için durumsal sözleşmelere ve iç mutabakatlara ilave olarak bulunmaktadır.

Geçerlilik Alanı

Bu yol gösterici ilkeler Wirthwein AG'nin dünyadaki tüm çalışanları için bağlayıcı olup tüm çalışma arkadaşlarımıza ve iş ortaklarımıza karşı davranışlarımıza yönelik standart iç kurallardır.

Yasalar ve Karşılıkları

Wirthwein AG'nin aktif olarak bulunduğu her ülkedeki ilişkili yasalar ve karşılıkları tüm çalışmalarımız için esas çerçeveyi oluşturur ve tüm Wirthwein AG çalışanlarını bağlar.

Yolsuzluk ve rüşvet

Serbest rekabet bizim liberal temel düzenimiz ve piyasa ekonomisi için çok önemli olmakla beraber bizim girişimcilik aktivitelerimizle korunmalıdır. Rekabeti etkileyecek herhangi bir rüşvet veya yolsuzluk uygulaması tarafımızdan kesinlikle hiçbir şekilde onaylanmamaktadır.

Biz tedarikçilerimizi kalite, teslimat, fiyat ve problem çözme performanslarına göre seçeriz. Diğer yandan biz de siparişlerimizi üstün kalitemiz, maliyet hâkimiyetimiz ve yenilikçi gücümüz ile alırlız.

Çalışanlarımızın hiçbiri üçüncü şahıslardan kanunsuz avantaj sağlamamalı (aktif rüşvet) ve talep etmemelidir (pasif rüşvet). Diğer her türlü uygulamanın yanında, bu durum serbest karar almayı engelleyebilecek her türlü ödemeyi, fazladan sağlanan avantajları içermektedir.

Rekabeti etkileyecek, ilkelerimize karşı gelecek her türlü ihlale karşı yaptırımlar uygulanacaktır.

Tekelcilik karşıtı yasa

Wirthwein AG yönetim kurulu ve personel yönetimi açık bir şekilde tekelcilik karşıtı kanunlarına uyar. Tekelcilik karşıtı kurallarımız olarak çalışanlarımızla BME kuruluşunun (Malzeme yönetimi, satın alma ve lojistik organizasyonu) yayınladığı "Rakiplerimize karşı davranış kurallarını kabul ederiz „Code of conduct with respect to competitors“ and German Association of Materials Management, Purchasing and Logistics (BME). Wirthwein AG'nin tüm çalışanları hem kuralları hem de tekelcilik karşıtı standartları uygulamayı dikkate almak ve uyum göstermek zorundadır.

Zoraki işgücü

Zoraki işgücü, zorunlu çalışmanın en vahim şeklidir. Bu durum çalışanlarımızın bağımsızca ve herhangi bir zorlama olmadan Wirthwein AG ile karşılıklı olarak anlaştığı iş kontratını sonlandırabilmesi hakkındaki liberal düşüncemiz ile ters düşmektedir. Biz herhangi bir zoraki iş gücü şeklini reddediyoruz. Biz iş hedeflerimizi yerine getirebilmek için ihtiyaç duyduğumuz motive ve verimli işgücü için çalışanlarımıza adil çalışma şartları ve yasalarda belirtilen ulusal standartlara uygun koşullar garanti ediyoruz.

Toplanma Özgürlüğü

Biz çalışanlarımızın toplanma hakkına saygı duyar ve bu aktiviteye temel ihtiyaçların görüşülmesi adına saygı duyarız.

Çocuk işçi

Wirthwein AG'nin sosyal sorumluluk anlayışı ve farkındalığı çerçevesinde, biz özellikle çocukları çalışma hayatı içinde her türlü tehlike ve aşırı çalışmaya karşı korumayı önemser ve bunu bir görev biliriz.

Bu sebepten dolayı biz çocukların zorunlu okul çağını geçmemiş veya 15 yaşını geçmemiş gençlerin çalıştırılmasını reddederiz. Ayrıca 18 yaşının altındakilere tehlikeli işler vermez sadece mesleki eğitim gereksinimleri durumunda ve sınırlı olarak gece vardiyalarında çalışmalarına izin veririz. Bu kuralda sadece ulusal yasal karşılıkların daha yüksek yaş sınırlaması uygulamadığı düzenlemelerde geçerlidir.

Taciz

Temel insan hakları Wirthwein AG'nin tüm birimlerinde birinci derecede önemli olup, tüm yerleşkelerinde her koşulda korunmalıdır. Bu bağlamda, her bir kişisel itibar, gizlilik ve bireysel haklar kişi bazında ve teker teker korunmalıdır. Bu sebeple gerek fiziksel gerek psikolojik, sözlü veya cinsel her türlü tacizi reddederiz. Karşılıklı saygı temellerinde adil bir işbirliği elde etmek için uğraşırız.

Çalışma Saatleri

Çalışanlarımıza karşı sosyal sorumlüğümüzün bir parçası olarak çalışma saati düzenlemelerimiz yerel yasalarda belirtilen düzenlemelere uygun olarak düzenlenmiştir.

Ödeme

İş güvenliğinden ayrı olarak, çalışanlarımıza adil ödeme yapma birinci önceliğimizdir. Çalışanlarımızın hizmetlerine karşılık olarak verilen ücretler yerel asgari ücret sınırlamalarına ve ücret değerlendirmelerine uygundur.

Ayrımcılık kuralı

Uluslararası uyum ve sürdürülebilir küresel büyüme stratejisi doğrultusunda Wirthwein AG farklı köken, din, renk ve ideolojideki çalışanları ve iş ortakları ile sosyal ve kültürel sorumluluğunu üstlenir. Bu sebeple, biz yabancı kültürlerle saygın ve asil ilişkiler geliştiririz. Her türlü ayrımcılığı reddederiz.

Ayrıca, cinsiyet, yaş, cinsel tercih veya özürüllük gözetmeksizin tüm çalışanlarımızı eşit fırsatları ve eşit değerlendirmeyi garanti ederiz. Çalışanlarımızın kariyer gelişimi ve ücretleri sadece becerileri ve yetkinlikleri ile belirlenmektedir.

Organizasyonumuz içinde ve iş ortaklarımız için organizasyonumuz dışında adil bir işbirliği için her bir çalışanımız ayrımcılığa karşı adanmıştır.

Fiziksel İş Güvenliği

Biz çalışanlarımızı işle ilgili kazalara ve genel sağlık durumlarını koruma konusunda özellikle sorumlu hissederiz ki bu bizim iç iş güvenliği politikamızın temelini oluşturmaktadır.

Çalışanlarımıza sahip çıkma sorumluluğumuz çerçevesinde yerel gerekliliklerin tamamına uygun olacak şekilde her türlü işyeri güvenliği önlemini alırız.

Bunların yanında her bir çalışanımız da kendisini iş güvenliği konularına destek vermek üzere adanmıştır. Bu özellikle her türlü kazanın veya iş sebebiyle oluşabilecek sağlık sorununun önüne geçmek üzere aktif katılım ve tepkisel yaklaşım ile sağlanmaktadır.

Çevre Bilinci

Ekolojik açıdan değerli yerlerdeki işletmelerimiz dolayısıyla kendimizi doğa ve çevre için sorumlu hissederiz. Bu sebeple yerel çevre koruma kanunlarına ve kurallarına tam olarak uyarız. Çalışma felsefemiz, üretilen tüm ürünlerimizin kaynakları koruyacak şekilde çevresel verimlilik ve yenilikçi teknolojiler ile üretilmesi şeklindedir. Daha tasarım aşamasında çevre ile ilgili konuları değerlendirerek doğal kaynakların kullanımına dikkat ederek çevremizi olabilecek en iyi şekilde korumaya çalışırız. Atıkların oluşmaması birinci önceliğimizdir, oluşan atıkları kendi üretim süreçlerimizin içinde geri dönüştürmeyi hedefler, olmadığı durumlarda çevre yönetmeliklerine uygun şekilde geri dönüşümünü sağlarız.

Her bir çalışanın çevre politikası amacına kendi yetkinliği ve becerisi oranında katkıda bulunması ve bunu sürekli olarak geliştirmesi talep edilir.

Tedarik zinciri

Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızı Wirthwein AG'nin yönetmeliklerine uyum konusunda teşvik ederiz.

Uygulama sorumluluğu

Wirthwein AG yönetim kurulu ve personel yönetimi yönetmeliklerin ilgili birimlere dağıtılmasından ve uygulamaya alınmasından sorumludur. Her yönetici tüm çalışanlarının bu yönetmeliklerdeki prensiplerin uygulandığını aktif olarak gözlemlemeli ve destek olmalıdır. Her bir çalışan hem yerel yönetmeliklere hem de belirlenmiş olan prensiplere uyum konusunda sorumlu ve gözlemci olarak davranmalıdır.

Yönetmelik üzerindeki ihlaller hem ilgili yöneticiye hem de yerel insan kaynakları bölümüne rapor edilmelidir ve bu durum hem iç kurallar çerçevesinde hem de yasal kurallar çerçevesinde tedbir alınması sonuçlarını doğrular. İhlallerin rapor edilmesi rapor eden çalışan üzerinde herhangi bir olumsuz durum oluşturmaz.

Creglingen, Kasım 2015

Frank Wirthwein
Chief Sales Officer
Speaker of the
Executive Board

Marcus Wirthwein
Chief Technical Officer

Rainer Zepke
Chief Financial Officer

Massimo de Vivo
Head of Human Resources